



CODI ÈTIC I DE CONDUCTA



CODI ÈTIC I DE CONDUCTA. SUMARI.

1. Definició del codi i els seus principis fonamentals.

- 1.1 Compliment de lleis, normes i reglaments.
- 1.2 Desenvolupament professional.
- 1.3 Promoció professional.
- 1.4 Conciliació amb la vida familiar.
- 1.5 Principi de no discriminació.
- 1.6 Entorn respectuós amb el treball i sense assetjament.
- 1.7 Les lleis de la competència i confidencialitat.
- 1.8 Estàndards de GESESA per al lloc de treball.

2.-Codi de conducta

- 2.1 Conducta personal del treballador.
- 2.2 Anticorrupció i suborn.

3.-Responsabilitat social empresarial.

1.-DEFINICIÓ DEL CODI I ELS SEUS PRINCIPIS FONAMENTALS.

El present codi ètic empresarial de GESESA, i de conducta dels seus treballadors, conté els principis fonamentals sobre els que ha de desenvolupar-se l'activitat empresarial. Conté els principis relacionats amb la responsabilitat individual i entre iguals, el seu objectiu és transmetre a treballadors, directius, proveïdors, clients i societat a la que prestem els nostres serveis, l'esperit i els valors amb els que desenvolupem la nostra activitat.

Les bones relacions entre companys són una peça fonamental pel desenvolupament de la nostra feina, i amb el coneixement i compliment dels principis anotats en el present codi contribuirem individualment a l'èxit col·lectiu que representa el reconeixement del nostre treball i la satisfacció dels nostres clients.

1.1 Compliment de lleis, normes i reglaments.

GESESA compleix amb totes les lleis, normes i reglaments aplicables a la seva activitat i en especial amb el conveni col·lectiu d'aplicació. Per tot això entre les seves classificacions disposa de las OHSAS 18001 i respecta escrupolosament l'ordenament jurídic en relació a la prohibició de contractació a menors.

Igualment, GESESA ofereix salaris adequats que, como a mínim, compleixen amb els convenis col·lectius d'aplicació i la legislació vigent, promovent i recolzant pràctiques salarials que garanteixin ingressos dignes.

GESESA respecta la llibertat d'associació i el dret a la negociació col·lectiva; tots els empleats tenen llibertat d'afiliació a organitzacions sindicals i a implantar la seva representació a l'empresa d'acord amb la legislació vigent.

GESESA respecta promou i recolza els principis de la Declaració dels Drets Humans de las Nacions Unides i las convencions de la OIT (Organització Internacional del Treball.)

1.2 Desenvolupament professional.

L'empresa procurarà que tots els empleats estiguin informats dels principis i criteris en que la Companyia basa el seu desenvolupament professional, per a que aquests puguin trobar en la seva feina la projecció de la seva carrera laboral.

1.3 Promoció professional.

Està basada únicament en capacitat, competència i mèrits professionals. Els empleats seran informats periòdicament de l'avaluació del seu rendiment.

1.4 Conciliació amb la vida familiar.

La nostra política de recursos humans té entre les seves prioritats generar mesures que permetin equilibrar el compromís amb l'empresa amb el temps necessari pel desenvolupament d'un projecte de vida familiar.

1.5 Principi de no discriminació.

La igualtat d'oportunitats és un dels principis que regeixen la política de recursos humans de GESESA, per la qual cosa ha creat un entorn de treball on tots els empleats són tractats imparcialment, respecte i dignitat eliminant qualsevol discriminació a l'àmbit laboral, sigui quina sigui la seva causa o origen; tenint així tots els seus empleats drets a un tracte just i equitatiu.

1.6 Entorno de treball respectuós i sense assetjament.

GESESA rebutja qualsevol manifestació d'assetjament, abús d'autoritat o qualsevol altra conducta que pugui crear un entorn de treball hostil, ofensiu o intimidatori, afavorint un ambient de treball agradable i segur. En aquest sentit, GESESA ha publicat el seu manual de prevenció de l'assetjament escolar.

1.7 Les lleis de la competència i confidencialitat.

GESESA garanteix als seus empleats, proveïdors clients i a qualsevol tercer que tingui una relació amb l'empresa, el fidel compliment de la normativa sobre protecció de dades, garantint la seva intimitat d'acord amb la llei.

Igualment, GESESA realitza una pràctica empresarial basada en el compliment de totes les regles i disposicions vigents en matèria de competència i en particular GESESA no altera els mercats en les seves ofertes, ni intercanvia informació amb la seva competència relativa a possibles ofertes.

1.8 Estàndards de GESESA per al lloc de treball

L'exercici del comandament estarà subjecte a una avaluació constant que busca estimular el talent com a canal de desenvolupament professional dels nostres empleats, fomentant la participació com a estil de gestió i orientació als resultats.



En tot moment GESESA assegura una prestació del treball lliure i voluntària, així com unes condicions de treball adequades per als seus empleats, incloent els nivells apropiats de seguretat i salut.

2.-CODI DE CONDUCTA

2.1 Conducta personal de l'empleat

A GESESA treballem d'acord amb el present codi de conducta que ha de guiar el comportament de totes les persones que formin part de GESESA en cada un dels centres de treball en els que oferim els nostres serveis.

Compliment de la legalitat vigent: Tots els empleats vetllaran pel compliment de la legislació i normativa vigent en el Centre i lloc que desenvolupin la seva activitat. També assumiran, en tot moment, els compromisos adquirits per l'empresa en les relacions contractuals amb tercers.

L'empleat de GESESA es regirà pels valors ètics de l'empresa: honestedat, qualitat, iniciativa i responsabilitat, en l'exercici de les seves competències, per raó del seu càrrec, posant en marxa criteris que condueixin a la seva màxima eficàcia.

Compromís amb la formació: Utilitzant tots els mitjans que GESESA posa a la seva disposició, tindrà un compromís d'actualitzar i incrementar la seva formació, amb la finalitat d'assolir el seu desenvolupament professional i l'assoliment dels seus objectius personals.

L'empleat actuarà en tot cas d'acord amb la bona fe contractual.

L'empleat cuidarà dels bens de la empresa que posen al seu us i cura; entenent que el bon us d'aquets materials condueix a l'èxit del seu treball, preferentment utilitzarà els EPIS que s'hagin posat a la seva disposició amb la diligència exigida en els cursos de formació.

L'empleat tractarà amb respecte als clients, pacients en el cas de las clíniques, estudiants en el cas d'escoles. Tractarà igualment amb respecte a tots els seus companys de treball i altres col·laboradors.

Tots els empleats estan obligats a protegir la informació de la que siguin coneixedors per raó del seu càrrec, sigui de GESESA o de qualsevol dels seus clients, en les instal·lacions del qual treballin.

La discriminació i l'assetjament, inclou l'assetjament sexual, són inacceptables i estan prohibits en GESESA. A més, en el cas de conèixer un cas de tercers, tenen l'obligació de posar-ho en coneixement del seu superior.

L'empleat no exercirà la seva feina, en cap cas, sota la influència de l'alcohol i/o de las drogues.

En cas de qualsevol dubte l'empleat consultarà al seu superior directe o a un altre responsable de GESESA.

2.2 Anticorrupció i suborn

L'empleat haurà d'evitar activitats que entrin en conflicte d'interès amb GESESA personalment o per persones a ells vinculades directament i està obligat a informar de qualsevol conflicte d'interès al seu superior.

Els empleats no podran aprofitar en benefici propi, o persona a ells directament vinculada, oportunitats de negoci que hagin tingut coneixement degut al seu treball, ni realitzar altres activitats en nom propi o al servei de tercers, remunerades o no, quan resultin incompatibles amb les seves obligacions contractuals amb GESESA.

GESESA, condemna qualsevol tipus de corrupció o suborn es compromet a lluitar contra aquest tipus de pràctiques. GESESA només està interessada en competir en condicions justes i en mèrits als seus serveis.

3.-RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

- ✓ GESESA actua com a bon ciutadà corporatiu dins de la societat en la que està present. Els seus compromisos socials, ètics i mediambientals ratificats en les seves certificacions ISO 9001 y 14001 y OHSAS 18001 han de reflectir en totes les seves relacions amb els clients, empleats proveïdors y accionistes.
- ✓ GESESA actua amb principis de bon govern corporatiu i a la recerca de millora continua, es compromet a reduir en les seves activitats qualsevol efecte mediambiental advers.
- ✓ GESESA proporciona unes condicions de treball justes i segures.
- ✓ GESESA compleix la legislació d'entorn i específica, aplicable a la seva activitat empresarial.
- ✓ GESESA, voluntàriament es compromet, a més de seguir fent viable la seva organització, amb els valors ètics exposats, el respecte per les persones i per la societat en general, demanant a canvi el compromís de conducta dels seus treballadors d'acord amb el present codi per a poder assegurar els valors exposats a la Societat.

